



Sistema Gestione Qualità Certificato
UNI EN ISO 9001 9175CAPA IT - 61225



Centro di Addestramento Professionale Agricolo Cremona

C.F. 80001200197 P.I.01647490190

MODELLO PER LA SEGNALAZIONE DI CONDOTTE ILLECITE (c.d. *whistleblower*)

I dipendenti e i collaboratori che intendono segnalare situazioni di illecito di cui sono venuti a conoscenza nell'amministrazione debbono utilizzare questo modello.

Si rammenta che l'ordinamento tutela i dipendenti che effettuano la segnalazione di illecito. In particolare, la legge, prevede che:

- l'ente ha l'obbligo di predisporre dei sistemi di tutela della riservatezza circa l'identità del segnalante;
- procedimento disciplinare, l'identità del segnalante non può essere rivelata senza il suo consenso, a meno che la sua conoscenza non sia assolutamente indispensabile per la difesa dell'incolpato;
- il denunciante che ritiene di essere stato discriminato nel lavoro a causa della denuncia, può segnalare (anche attraverso il sindacato) all'ispettorato della funzione pubblica i fatti di discriminazione.

Per ulteriori approfondimenti, è possibile consultare la procedura di Whistleblowing disponibile per tutti i dipendenti;

La segnalazione va fatta al Responsabile per la prevenzione della corruzione e può essere presentata alternativamente:

- mediante invio all'indirizzo di posta elettronica certificata, appositamente dedicata, previa scannerizzazione;
- a mezzo del servizio postale, in busta chiusa, indirizzata al Responsabile per la prevenzione della corruzione, recante la seguente dicitura: "*Riservata personale*";



Sistema Gestione Qualità Certificato
UNI EN ISO 9001 9175CAPA IT - 61225



Centro di Addestramento Professionale Agricolo Cremona

C.F. 80001200197 P.I.01647490190

Cognome e nome del segnalante	
Data / Periodo del fatto	
Luogo in cui si è verificato il fatto	

<p>Ritengo che le azioni od omissioni Commesse o tentate siano:</p>	<p><input type="checkbox"/>- penalmente rilevanti</p> <p><input type="checkbox"/>- poste in essere in violazione dei codici di comportamento o di altre disposizioni sanzionabili in via disciplinare;</p> <p><input type="checkbox"/>- suscettibili di arrecare un pregiudizio patrimoniale all'amministrazione di appartenenza o ad altro ente pubblico</p> <p><input type="checkbox"/>- suscettibili di arrecare un pregiudizio all'immagine dell'Amministrazione</p> <p><input type="checkbox"/>- altro (specificare):</p>
<p>Descrizione del fatto (condotta ed evento)</p>	
<p>Autore/i del fatto</p>	
<p>Altri eventuali soggetti a conoscenza del fatto e/o in grado di riferire sul medesimo</p>	
<p>Eventuali allegati a sostegno della segnalazione</p>	

Luogo, data

Firma
